

Zarządzenie Nr 29/2019
Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kolnie
z dnia 30 grudnia 2019r.

w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania dla pracowników
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kolnie

Na podstawie art. 36 i art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych /t. j. Dz. U. z 2019r., poz. 1282/ oraz na podstawie § 3 ust. 1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych /Dz. U. z 2018r., poz. 936 z późn. zm./,

zarządza co następuje

§ 1

W załączniku do Zarządzenie Nr 4/2011 Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kolnie z dnia 1 kwietnia 2011r. w sprawie regulaminu wynagradzania dla pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kolnie § 5 otrzymuje brzmienie:

§ 5 Ustala się minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalne stawki wynagrodzenia pracowników:

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	Maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)
1	Główny księgowy	XVI	zgodnie z art. 54 ustawy o finansach publicznych	4000
2	Starszy specjalista pracy socjalnej	XIV	wykształcenie wyższe według ustawy o pomocy społecznej lub dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny oraz minimum 5 letni staż pracy	3800
3	Specjalista pracy socjalnej	XIII	wykształcenie wyższe według ustawy o pomocy społecznej lub dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja I stopnia w zawodzie pracownik socjalny oraz 3 letni staż pracy	3700
4	Starszy pracownik socjalny	XII	wykształcenie wyższe według ustawy o pomocy społecznej lub dyplom ukończenia kolegium pracowników służb społecznych oraz minimum 5 letni staż pracy	3600

5	Pracownik socjalny	XI	wykształcenie wyższe według ustawy o pomocy społecznej lub dyplom ukończenia kolegium pracowników służb społecznych	3500
6	Inspektor	IX	wykształcenie wyższe oraz minimum 2 letni staż pracy lub wykształcenie średnie i minimum 4 letni staż pracy	3400
7	Podinspektor	VI	wykształcenie średnie	3300
8	Referent	V	wykształcenie średnie	3200
9	Pomoc administracyjna	III	wykształcenie średnie	3000
10	Asystent rodziny	XIII	zgodnie z ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej – wykształcenie wyższe oraz minimum 2 letni staż pracy lub wykształcenie średnie i minimum 5 letni staż pracy	3500
11	Aspirant pracy socjalnej	IX	wykształcenie średnie	3000
12	Specjalista reintegracji zawodowej	XIII	wykształcenie wyższe	3700
13	Informatyk	IX	wykształcenie wyższe lub wykształcenie średnie oraz minimum 3 letni staż pracy	3700

§ 2

Kierownik zobowiązany jest do zapoznania pracowników z treścią niniejszego Zarządzenia.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2020r.

KIEROWNIK
Gminnego Centrum Pomocy Społecznej
w Żurynie
Piotr Duda